

問題社員対策 顧問 サービス内容と報酬

顧問報酬（短期OK）

最近頻発する新型の労務トラブルにお困りの経営者のためのスポット契約。

- ✓ 解雇・退職トラブル
- ✓ パワハラ・セクハラ社員
- ✓ 問題社員・モンスター社員
- ✓ 赤字社員・能力不足社員

労使紛争に発展する予感がしたら、事前の対策、予防、準備が大切です。

※通常の顧問契約への切り替えも可能。

費用	月額 30,000 円 (報酬 30,063 円+消費税 3,006 円-源泉所得税 3,069 円)※消費税込・源泉所得税控除後の実請求の金額
業務内容	1、懸案をヒアリングしたうえでリスク対策 2、予防・解決へ向けた助言指導 3、書式フォームの提供(アレンジなし)
対応	1、訪問 ※地元限定 2、ZOOM ミーティング 3、電話・メール 4、LINE、チャットワーク、

～オプション～

規程・契約書・文章 作成

	一般的なもの（※税抜き金額）	特殊なもの
就業規則 ※コンサル・Wordデータ提供・届出含む	一部分の改定：50,000 円～ 複数個所の改定：70,000 円～ 全面改定：200,000 円～	協議の上
雇用契約書（労働条件通知書） 正社員、パート、有期契約社員など雇用形態ごとに作成 入退社時の書式セット 入社・退社時の誓約書、身元保証書などニーズに応じて5点までセット ※コンサル・Wordデータ提供・記入例作成	70,000 円～ 30,000 円～	協議の上
退職合意書 懲戒処分通知書 改善指導書（注意書） ※コンサル・Wordデータ提供・記入例作成	15,000 円～	協議の上
その他、必要に応じた書式フォーム	15,000 円～	協議の上
※記載文章のコンサルが必要のない 単なる書式フォームとしての提供であれば 無料 です		

< 特徴 >

特徴1 ■相談・助言アドバイス

- ・労務に関するお困り事なら何でも、メール、LINE、チャットワーク、携帯でいつでも相談できます。
 - ・スピーディーな対応をお約束しますが、即答できない事案についてはお時間いただきご回答します。
- こんな事案について何でもご相談ください！

問題社員 解雇 懲戒 就業規則 書式フォーム 休職 有給休暇 労働時間 雇い止め 減給・降格
無断欠勤 メンタルヘルス うつ病 未払い残業代 セクハラ パワハラ マタハラ 能力不足 服務規律
ローパーフォーマー 協調性欠如 採用求人 副業兼業 労災申請 安全配慮義務 使用者責任 …など

特徴2 ■短期間の顧問契約でOK

- ・問題社員への対策期間としてスポットでお引き受け。解約時期は御社の判断で構いません。
- ・懸案事項が落ち着いた段階(6か月ぐらいが目安)でご解約を検討ください。
- ・引き続き、相談顧問契約や総合W顧問契約への移行も歓迎いたします。

特徴3 ■悪質なケースでは、証拠をおさえる調査まで

- ・悪質な不正、背信行為、さぼりの場合、証拠をおさえることが重要なので、様々な手法で手助けします。
- ・併設する探偵調査事務所と連携して、法律の範囲内で、社内外における調査を行えます(オプション)。
- ・法的な争いが想定された段階で、事案に適した 会社側の弁護士事務所をご紹介します。
- ・弊所の顧問弁護士による法律相談を初回無料で提供できます。

～オプション～

調査、専門家紹介

社内外の行動調査 ※併設する探偵調査事務所による	70,000 円～協議の上
ハラスメント実態調査 関係者への聞き取り中心	70,000 円～協議の上
パソコン調査(デジタル監視)	事業者を紹介します
社内不正、採用調査、人物調査	事業者を紹介します
弁護士の紹介	事業者を紹介します
弊所の顧問弁護士事務所の紹介	初回無料の法律相談をアテンド

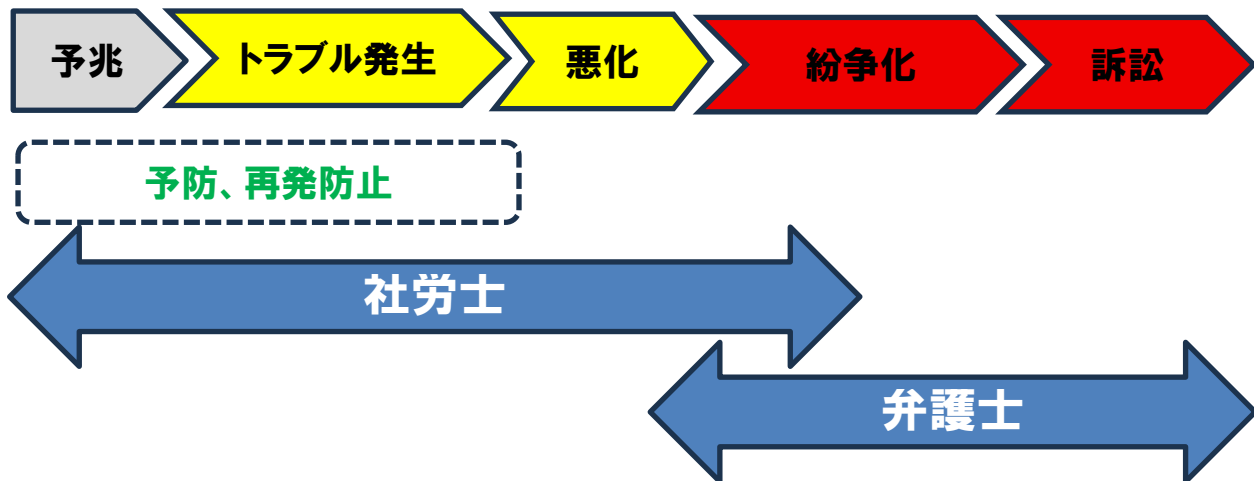
※併設：まもる探偵調査事務所 代表 松本光治

※顧問弁護士：杜若経営法律事務所

ご注意ください

■ 弁護士と社労士との役割の違い

【トラブルの流れ】



【労使紛争が深刻化した場合】

法的な争いが現実的になった段階で、弁護士さんへの依頼をお勧めすることがあります。弊所から紹介することは可能ですが、御社にても価値観が一致する弁護士さんを探すこともおすすめします。

【ご注意】

社労士が直接的に、労働者への代理交渉は法律上できません。労使紛争（退職交渉など）において、弁護士資格を持たない社労士が報酬目的で会社と交渉・和解する行為は、弁護士法 72 条（非弁行為）に違反する恐れが高いため。

～その他 オプション～

立会い・同席、是正勧告

当事者との面談に立会い ※代理交渉はできません	20,000 円～
労基署その他行政機関に同席	20,000 円～
是正勧告書・指導書作成支援・代行	50,000 円～