

松本みつはる社会保険労務士事務所

3月

Mar

2018年

ニュースレター



こんにちは、松本です。

だんだんと日中の日差しが、
ポカポカしてきました。

ランチの後、ついつい眠くなってしまいます。

私ども社労士業界では、「働き方改革」の波が押し寄せて
います。これから労働法の改正が進むのでしょうか！

安倍総理がよく口にする「生産性」についてお話しを！

日本生産性本部の調査によると、
日本の生産性はアメリカの約60%にしか過ぎないというこ
と。ショックです。多くの日本人が、毎日毎日夜遅くまで睡
眠時間を削って働き、ほとんど休みも取らず、家庭も犠牲
にして頑張ってきました。本当に勤勉な国民です。

にもかかわらず、、、残念な結果に。



ともすれば怠け者のようにも見えるアメリカ人に、なぜ、こ
んなに生産性で差をつけられてしまうのでしょうか？

アメリカ人は、私たち日本人のようにながむしゃらに頑張り続
けるようなことはしません。

その代わりに彼らは、いち早く間違ったやり方を改めて、
効果の上がる正しいやり方で仕事を進めます。

だからこそ、彼らは怠け者でも
成果が出せるのです。

ここにヒントがありそうです。



そろそろ、あなたの会社でも仕事のやり方自体を見直す
時期かも！勤怠管理、就業規則、賃金、雇用契約・・・や
るべき課題はたくさんありますね！

あなたの参謀(さんぼう)として手助けしますよ！
春です！張り切って参りましょう！

日頃のご愛顧に、感謝！



CONTENTS 今月のお題

01 ごあいさつ

02 【就業規則】 ……本音の就業規則は最強ツール！？

03 【採用募集】 ……新たな採用の選択肢をご紹介！

04 【助成金】 ……定番ロングセラーの特開金とは？

05 編集後記、プロフィールなど

就業規則これで安心

ルールで会社が発展する！

本音の就業規則は最強ツール！？ 編

信賞必罰。「ヒト」に関するルールをトラブル防止の観点で整備し、やる気人材が活躍でき、よい人材が集まってくる会社を目指せ！それが会社の発展に直結します。

「就業規則なんて、とりあえず、あればいいんだろ！」
こんなことを言う社長にお会いしました。



もちろん、そう考えることは自由なので否定はしませんが、よくよく聞いてみると、つい最近の従業員との退職トラブルで、就業規則が何の役にも立たなかった…と言うのです。

むしろ、役に立たないどころか、就業規則が会社にとってマイナス、トラブルの火種になったと、言うのです。
あちゃ～、ほんとうに残念な話です。

はっきり言うしかないと思って、社長にこう伝えました。
それは、就業規則が「役に立たない」のではなくて、社長が「役に立たない就業規則を作ってしまった」だけのことですよ。

実はこの話、この社長に限らず、よくある話。
中小企業では、就業規則を「と・り・あ・え・ず」作ってしまいがちなんです。

下手すると、何が書かれているかすさえわからない。とりあえず厚生労働省のひな型とか、手元にあったひな型で作った…みたいなことが一般的。

これでは「**建前だらけの就業規則**」にすぎませんよね！



なぜ、この実態がまずいのかというと、就業規則と社長の本音が、かけ離れているからです。建前論だけ、法律の条文そのまま、美しいあいまいな表現。

これではトラブル時には役に立ちません。こんな就業規則では、なんの判断もできないからです。就業規則自体がリスクのかたまりとも言えます。

労働トラブルをこじらせ、解決のために会社が多大な労力と金銭を費やす事態を招いてしまいます。

若き社労士の視点

じゃあ、どうすればいいのか？

それは単純な話。社長の「本音で」「具体的に」決まり事を就業規則に書き入れるだけ。

- 社長が社員に守ってほしいルール
 - これだけはやってほしくないこと
- …を注入するだけです。

そう、「**本音ベースの就業規則**」を作ればいいのです。



言い方を変えると、

社長が本音で社員に求めたい「働き方」を実現するためのツールとして就業規則をうまく使う…そんなマインドセットをおすすめします。

私は、就業規則をうまく使えば「最強のツール」にすることは可能だと確信しています。

働き方改革がこれから進むわけですから、せっかくの就業規則、会社にとって有利に使わないと、もったいない！

転ばぬ先の杖！そろそろ就業規則に本気で向き合う時かもしれませんね！

私もこの春から、就業規則支援に力を入れますよ！

採用募集のツボ

人材をどう採用して育成するか？

新たな採用の選択肢をご紹介します！ 編

「人材の入口戦略」。
採用募集は経営上の最
重点課題です。キーポ
イントは、たくさん集めて、
その中から厳選して採用
すること。アイデアを伝
授します

あなたは採用で困っていませんか？

「ぜんぜん応募がこない！」

ここ茨城県でも多くの経営者さんが嘆いています。

人口がどんどん減り、少子高齢化で若者も減っているの
で、仕方ない。ですが、なにもせず指をくわえているわけ
にはいきません。

そこで、「新たな採用の選択肢」をご紹介します。

「産業雇用安定センター」を

ご存知ですか？

知らない方も多いと思います。

正直、私も忘れてました(笑)。



ハローワークに隠れて目立ちませんが、意外と「使える」無
料の公的機関だと思いますのでご紹介します。

この組織のミッションは、「失業なき労働移動」です。

覚えていますか？

アベノミクスの3本の矢。

雇用の流動化の推進が役割で、

人が余っているところから、

足りないところへもっと労働力を移動(流動化)させようとい
うコンセプト。この実行部隊とお考え下さい。



違う角度で説明しましょう。ハローワークが失業者の求職
支援だとしたら、この産業雇用安定センターは、**在職中の
転職・出向・転籍支援**です。

実績は平成28年度で全国8181名の方が再就職に成功
しています。年齢別の統計では、40代～50代の働き盛り
が中心層。優秀な人材の移動も多いようです。

若き社労士の視点



注目すべきケーススタディをご紹介します。もし、あなたの
事業で活かせるケースであれば、是非ここぞとばかりに利
用してください！

- ▶ あなたが属している業界の中で、同業他社が大規模な
整理解雇やリストラを行うことよくある話。そのと
き、このセンターを介して、これからリストラが予定され
る同業他社の社員を引き抜くことができるかもしれま
せん。
- ▶ あるいは、工場の閉鎖を予定している大企業では、
出向先や転籍先を探すことがあります。その大企業
の優秀な社員を受け入れることができるかもしれませ
ん。
- ▶ この地域では、水戸のデパート「丸井」が来秋に閉店
を予定しています。おそらく大規模な人員整理になる
でしょう。販売・店舗関係の社員が欲しい経営者は、
丸井の社員の再就職受け入れを狙う作戦もありかもし
れませんが、その時に、このセンターは役に立ちそう
です。

ハローワークとも連携しているので、もう一つの紹介先とし
て考えて損はないと思います。無料ですすね。

関心のある方は、こちらにご連絡してみてもは！
地域ごとの担当者が訪問してくれるそうですよ。

公益財団法人 産業雇用安定センター 水戸事務所
水戸市城南1-1-6 サザン水戸ビル4階 TEL029-231-6044

助成金ゲット情報局

失敗しないための「初めの一步」

定番ロングセラーの特開金とは？ 編

とにかく複雑な助成金ですが、誤解を恐れずにやさしい言葉で解説に挑みます。
「これ、おいしいよ」と現金給付の魅力が実感できるはず！

3月 は年度末ですね。助成金の上では、この年度替りには注意が必要です。

なぜかと言うと、新年度で、新しい助成金がリリースされたり、内容が見直しされたり、あるいは廃止されたりするから。「知らないで損した！」となりがちです。



ただ、このレターを執筆している2月末日時点では、新年度版の情報は、労働局でも教えてもらえません。ある程度知っているはずなのに…(残念)

助成金全体の予算は、増額が予想されるので、とにかく使いやすい助成金を期待したいですね！(最近ややこしいものばかりで)

おいしい助成金が登場した際には、ニュースレター臨時号で皆さまにお知らせしたいと思います。

本日は、来年度も引き続き定番である予定の助成金をご紹介します。以前からあるとはいえ、まだまだニーズがあり、戦略的に活用できれば“武器”になります

■特定求職者雇用開発助成金
…略して「特開金(とっかいきん)」



誤解を恐れず、簡単にこの助成金を表現すると、**『特定の求職者』を新たにハローワーク経由で雇用したら、もらえる助成金**です。いたってシンプルな話で、仕事がなく困っている特定の方を、あなたの会社で雇用したらご褒美の助成金がもらえる話。
「これならイケる」と思いませんか？

じゃあ、特定の方とはどんな人でしょうか？
もらえる額も一緒にまとめます。

【特開金 早見表】

どんな人	正社員待遇	パート待遇
高齢者(60歳以上～)	60万円	40万円
高齢者(65歳以上～)	70万円	50万円
母子家庭の母(父子家庭の父も)	60万円	40万円
障害者(軽度から～)	120～240万円	80万円
生活保護者	60万円	40万円
転職が多い方(過去10年で5回以上)	60万円	—

若き社労士の視点

中でもおすすめが、高齢者の雇用。



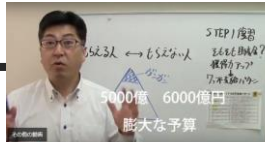
今の60歳って、皆さん元気ですし、現役バリバリの方も多いいもの。熟練の技術をもっていたり、ある分野の専門性に優れていたり、戦力として魅力的な方は多いですよ。**シニアパワーは侮れません。**

団塊の世代を中心に層が厚い世代ですので、優秀な方を採用しやすい傾向に！採用のターゲット層としておすすめ(逆に今は、若者の採用が難しい現状)。

フルタイムでお1人60万円という助成額も魅力。3人・5人と雇えるのなら、180万円、300万円とビックな額に！

また、正社員は難しいけど、パートなら欲しいという会社さんも多いかもしれません。パートでもOK。しかも40万円というのがこの助成金の魅力です。

編集後記



ウェブセミナーをご存知ですか？

リアルな会場で行われるセミナーではなくて、スマホやPC上の動画で、いつでもどこでも視聴できる仕組みをウェブセミナー(もしくはオンラインセミナー)といいます。

5年前から、私も楽しく視聴して、いろんな分野のコンテンツを楽しんでいます。法律、士業分野、マーケティング、ITビジネス、稼げる系・・・多種多様にあります。

多くは無料で公開しており手軽です。ただ、追ってセールスする仕組みがセットされていることもあるのでご注意ください！

実は、私もこのウェブセミナー開催に挑戦しております。助成金の獲得方法をわかりやすく解説するセミナー。よかったらご覧ください。もちろん無料です。メールアドレスを登録すればすぐに視聴できます。

ホームページTOP、このバナー▼をクリックしてください。

無料オンラインセミナー

もらえる助成金獲得力養成3ステップ

助成金のくり返し受給を高確率化する具体的な方法をお伝えします！

メールで登録、すぐに視聴OK



たんぽぽの季節です。張り切って参りましょう！

松本みつはる



～プロフィール～ 松本 光治 (まつもと みつはる)

助成金・労務問題コンサルタント／社会保険労務士

悩みの深い労務＝『ひと』に関する解決策を 経営者目線で提案できる数少ない社労士。


(松本みつはる社会保険労務士事務所 代表／松本 SR 事務所合同会社 代表社員)

1971年(昭和46年)6月生まれ、46歳。埼玉県出身。現在ひたちなか市在住。

専修大学経済学部卒。外資系AIU損害保険会社を経て独立。

息子2人の子育てに苦戦中。悩み事: 中年太りと腰痛。 趣味: 柴犬と散歩。 好物: そば。

茨城県社会保険労務士会 登録番号 08110029 号

全国1000の社労士事務所のネットワーク正会員  PSRnetwork

中小企業福祉事業団会員

ご意見・ご相談をお寄せ下さい！

大学卒業から、一貫して法人営業の現場で育つ。年間優秀賞(2004年AIU)などのタイトルを獲得し、一見、順風満帆にみえた営業マン人生であったが、しだいに・・・結果を出しつつも、心が折れ始める。「ただの押し売りなんじゃないか?」・・・と思い悩む日々、次第にジリ貧に・・・そして、東日本大震災、茨城で被災。人生最大のピンチ。約3週間の窮地「水なし・電気なし・電話なし、物流なし」を経験したことで、「もう一回すべてやり直したい」という想いに突き動かされる。「セールスは卒業し、もっと価値ある提案をしたい!」と一念発起、ゼロから社会保険労務士として開業。復興支援の気持ちで、中小企業の支援をコツコツ展開。経営者の「困りごと」や「喜ぶこと」にスポットをあてたコンサルティングを实践。難解な法律論ではなく、わかりやすい現実論の提案が功を奏し、「助かったよ」という最高の褒め言葉をもらえるようになる。近年の実績としては、①過去5年間の助成金受給額→累計1億6000万円を突破。②労働トラブル相談→年間50件以上。③就業規則・雇用契約書の改善コンサル→累計40社以上・・・など。

【自由欄】感想・激励・意見・要望・お叱り・・・何でもけっこうです。FAX: 029-212-5112 へ

※今後の送付が不要な方は、お手数ですが以下に社名のみ記載しFAXでご一報ください。

→FAX: 029-212-5112

ニュースレター配信停止

貴社名

様

松本みつはる社会保険労務士事務所

〒312-0045 茨城県ひたちなか市勝田中央 14 番 8 号

ひたちなか商工会議所会館 3 階

T e l : 029-275-4700 (外出時は携帯へ転送) 携帯 : 090-3213-4754

F a x : 029-212-5112 (24 時間受付)

メール : info@matsu-sharo.com (24 時間受付)

ホームページ : <http://www.matsu-sharo.com>