

松本みつはる社会保険労務士事務所

10月

Oct

2016年

ニュースレター



こんにちは、松本です。

暑い夏が、やっと去ってくれました。
いよいよ風が心地よい季節ですね。



今日は、ニュースから、学んだ話をします。

東京オリンピック、豊洲の市場問題、…何が原因なのか、何がおかしいのか、何だかよくわからないですね。しかも、黒幕のドンは、やたら悪そうな感じで(笑)

小池知事は、張り切って切り込みまくっていますが、
実に賢い、「やるな〜」と感心です。
というのも、小池さんはチームを組んで
突破しようとしているから。



会社組織においても同じことが言えます。
批判的な立場の社員は、たいてい好き勝手に不平を言います。もちろん責任は取りません。

そして、まわりの社員に悪影響を与え、次々とダークサイドに取り込んでいきます。(困るんですよ〜)

これが、**社長を悩ます最悪のシナリオ**です。
(今の東京都議会の感じと似ていますね)

社長、そんな場合は、1人で闘ってはいけません!
ポイントは、**ダークサイドをテーブルの上に引きずり出して、チームで解決にあたること。**



部下はもちろん、専門家も巻き込んで、
チームで戦ってください。チームなら勝てるのです。

その手助けなら、拙者、松本も喜んで助太刀いたします。
実りの秋です。
チームワークを大切に、張り切って参りましょう!

あなたのご愛顧に、感謝!



CONTENTS 今月のお題

- 01 ごあいさつ
- 02 【労働トラブル】 …長時間労働には36協定をまず!
- 03 【採用募集】 …反応率を上げる簡単な方法とは?
- 04 【助成金】 …今のおすすめベスト3
- 05 編集後記、プロフィールなど

労働トラブル奮戦記

Q & A 相談事例から学ぶ

長時間労働には36協定をまず！ 編

会社への不平・不満・不信から当局に駆け込む者が後を絶たしません。年間100万件を超える労使紛争に、あなたは無関心でいられますか？

2016年6月に政府で決まった「一億総活躍プラン」をご存知ですか？イマイチ、ピンとこないですよね。キーワードは、**長時間労働の是正**。



今、安倍総理大臣は、「**働き方改革**」という合言葉のもとに、こんな国づくりをしたいようです。かなりの本気モード。

- ✓ 仕事と子育てなどの家庭生活を両立できる国にしたい
- ✓ 女性のキャリア形成を支援して、男性の家庭参画、少子化を改善したい
- ✓ 労働の質を高めて、多様なライフスタイルを実現し、生産性を向上させたい

なぜ、そこまで長時間労働にこだわるのでしょうか？

私自身も若いころ、夜の10時11時まで当たり前に残業をしていました。あのころは、人より多く働くことは美德でしたし、働き者と称賛される風潮でした。もう古い話ですがね。

でも今は、真逆の状況です。時代が大きく変わりました。それこそ、



残業 = 悪、長時間労働 = ブラック企業
社員が極端にガンバル = 過重労働

という扱いになりつつあります。

労働基準監督署の調査、あるいは、労働局からのアンケートが入る可能性があります。今年度の労働行政の重点テーマが、長時間労働の是正ですから、もしかしたら、あなたのところにも・・・！？

調査のリスクが高まっているので、次のことを頭の片隅にでも入れておいてください。

今年度から、労働基準監督署が問題とする基準が、**時間外労働「月100時間」から「月80時間」に引き下げ**られており、調査対象が大幅に拡大されています。

若き社労士の視点

ぶっちゃけ、このくらいの残業なら、多くの企業で、普通にありえる話ですよ！月80時間の残業が、即、法律違反とまでは言えないものの、調査は避けたいものです。

だって、税務調査にしろ、監督署の調査にしろ、やっぱり役所の調査って嫌ですよ。いろんな細かいところまで見られて、重箱の隅をついてくる…嫌な感じ。やたら強気で、アラを探してくる役人もいますし・・・。

こういう時代になりましたので、できるところから手を付けましょう。まずは、**36協定**に着目してください。

※36協定＝時間外・休日労働の協定で毎年一回届け出る書類。油断して違法残業と呼ばれないようにご注意を！



36協定では、通常の限度時間が月45時間くらいで、特別条項を付けても月70時間くらいが無難です。(法律的には80でも100時間でもアウトではないのですが・・・)

残業が多い会社は、まずはこのぐらいに残業が収まることを目指しましょう。サービス業や建設業などでは特に難しいかもしれませんが、もうやるしかない・・・と思いますよ！

採用募集のツボ

人材をどう採用して育成するか？

反応率を上げる簡単な方法とは？ 編

「人材の入口戦略」。採用募集は経営上の最重要課題です。キーポイントは、たくさん集めて、その中から厳選して採用すること。アイデアを伝授します

今、採用に苦戦している会社が急増しています。



仕事を求める「人」と募集している「会社」の需要と供給のバランスがおかしくなっているからで、統計上、バブル期並みの**人手不足**なのです。

これから、若者が減るし、高齢化が進むし…効果的な策があればいいのですが、今のところ特効薬はありません。私も今、一生懸命に解決策を探して、情報を集めています。

今日は、根本的な解決策ではないものの、**即効性のある求人募集に役立つ情報**をお届けします。

それは、**「伝える言葉を工夫するだけで、反応率が上がる」**ということ。

事例をご紹介します。



販売会社のA社さんでは、ハローワークと求人誌を通して、皆さんと同じように求人募集を行っていました。

「法人向け営業」というあたりまえで無難な職種名称を記載していました。結果、2名の応募があったそうです。

ただ、社長からすれば、もっと多くの応募を期待していました。誰だって、多くの応募者から人選したいと思いますよね。

求人誌はけっこうお金もかかるし、面接でがっかりするような人材では、採用も躊躇します。

若き社労士の視点

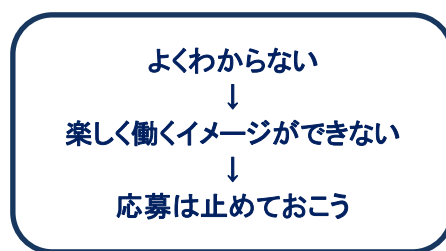
そこで、アドバイスさせていただきました。「法人向け営業」ではなくて、もっと魅力的にみえる、イメージしやすい職種名称にしてみたら！…と。

「●●プランナー、しっかりヒアリングの上、適切なアドバイスをを行い、お客様に貢献するお仕事です」

こんな感じでPRをしたところ、なんと4倍の8名を超える応募があったそうです！たったこれだけで驚きの効果ですよ。

この事例からわかるのは、人は誰も、良いイメージが、リアルに想像できるときにこそ、興味をもつ…ということです。

ほとんどの人が、



という風に、御社の求人票を素通りしてしまうのです。

有名なマーケティングの言葉を借りると、

人は理屈では動きません。感情で動きます。感情で動いたあとに、理屈は後付けなのです。

採用募集でも同じ。なるほど、その通りです。まずは、言葉にひと工夫を！

助成金ゲット情報局

失敗しないための「初めの一步」

今のおすすめベスト3！ 編

とにかく複雑な助成金ですが、誤解を恐れずにやさしい言葉で解説に挑みます。「これ、おいしいよ」と現金給付の魅力が実感できるはず！

「松本さん、今のおすすめは何よ？」
こんな相談をちよくちよくお受けします。



でも、この相談にお答えするのは、けっこう難しいのです。だって、会社によって状況が違うから。どの助成金が適しているかは、それぞれの会社によって異なるわけで。

いやいや、でも、そんなことを言ってもいられません。あえて、**おすすめするベスト3**を挙げましょう。

助成金未経験な方にとっては、なにかのキッカケになるかもしれませんので、独断と偏見で、今時点の私のおすすめをヒネリ出しました。

最近の助成金の傾向をお話ししましょう。4~5年前と比べたら、その仕組みや手続きの手間が、格段に**複雑化**しています。要は、**難しくなった**ということ。

提出書類の量も多くなっています。添付書類の種類も増え、その審査も厳しくなってきました。

「なんだ、じゃあ、諦めるよ」とは、考えないでください。



そんな状況も踏まえ、今回のおすすめベスト3では、初心者でも、**もらいやすいという観点でセレクト**しました。

もらいやすい根拠は、実際に申請した経営者の声や社労士仲間の声です。さらに、私が代行申請を通して、役所と折衝する中で、「これなら、おいしいかも」と実感できた経験をもとに3つを厳選しました。

どの助成金にトライしようか迷っている方は、まずこの3つから調べてみてください。



もし、お困りの時は、私にご相談ください。

なかなか第一歩が踏み出せない...という方のために、

10月から12月にかけて、仲間の社労士である吉岡先生にも協力してもらって、支援キャンペーンを企画しました。初回の相談は**無料**で、ご奉仕させていただきます。(詳細は、別紙ご案内をご用意)

2016年～秋～ 松本がおすすめする助成金 ベスト3

第1位 キャリアアップ助成金(正社員化コース)	【概要】 有期社員を正社員化する仕組みを導入することで、正社員化のたびに 1人60万円 繰り返し狙える。 【隠れたメリット】 ■会社に有利な雇止めが可能 ■モチベーションを上げる効果 【デメリット】 事前の手間(計画申請と就業規則変更)
第2位 特定就職困難者雇用開発助成金	【概要】 採用で、1人 40・60・120万円 狙える(パートも可) 【隠れたメリット】 ■個別事情を配慮でき、適した業務があれば、生産性が向上する 【デメリット】 ハローワークの求人に限られ、工夫が必要
第3位 キャリア形成促進助成金(制度導入コース)	【概要】 あらたに制度を導入し実施することで 1コース50万円(最大5コース250万円) 狙える 【隠れたメリット】 ■社員にやさしいホワイト企業づくりにつながる 【デメリット】 事前の計画がややこしい

編集後記



懐かしい中華そばでした！

先日、水戸市大工町にある「すずき」というラーメン屋さんに行ってきました。

決してきれいな店ではなく、ぶっちゃけ、狭くて古いのですが、平日の 11:40 でほぼ満席。なんとラーメンが 250 円、チャーシューメンが 380 円と驚きの安さ。しかもお客さんは、お年寄りが多く、おばあちゃんが 5 人もいて、チャーシューをガブリとやっていました。



「このお店、すげーな！」と驚愕してしまいました。

昭和のまんま なんです。

おそらく、ずっと変わらないのでしょう。

食べながら、昔、我が家が貧しかったころ、父親に連れて行ってもらった「大衆食堂」のラーメンの味とにおいを鮮明に思い出し、その懐かしさにジーン(涙)。

「似てるよ…うわ～」



ラーメンの味うんぬん以前に、この頑固な姿勢に驚きです。おそらく、ずっと変わらないのでしょう。すばらしい！

学ぶところがありますね。一途に“変えない”ってなかなかできないことですから！あっぱれ！！

松本みつはる



～プロフィール～ 松本 光治 (まつもと みつはる)

社会保険労務士／労務最適化アドバイザー

悩みの深い労務＝『ひと』に関する解決策を 経営者目線で提案できる数少ない社労士。


(松本みつはる社会保険労務士事務所 代表／松本 SR 事務所合同会社 代表社員)

1971 年(昭和 46 年)6 月生まれ、45 歳。埼玉県出身。現在ひたちなか市在住。

専修大学経済学部卒。外資系 AIU 損害保険会社を経て独立。

息子 2 人の子育てに苦戦中。悩み事: 中年太りと腰痛。 趣味: 柴犬と散歩。 好物: そば。

茨城県社会保険労務士会 登録番号 08110029 号

全国 1000 の社労士事務所のネットワーク正会員  PSRnetwork

中小企業福祉事業団会員

一般社団法人 ウェルフルジャパン会員

ご意見・ご相談をお寄せ下さい！

大学卒業から、一貫して法人営業の現場で育つ。年間優秀賞(2004 年 AIU)などのタイトルを獲得し、一見、順風満帆にみえた営業マン人生であったが、しだいに…結果を出しつつも、心が折れ始める。「ただの押し売りなんじゃないか?」…と悩み日々、次第にジリ貧に…そして、東日本大震災、茨城で被災。人生最大のピンチ。約 3 週間の窮地「水なし・電気なし・電話なし、物流なし」を経験したことで、「もう一回すべてやり直したい」という想いに突き動かされる。「セールスは卒業し、もっと価値ある提案をしたい!」と一念発起、ゼロから社会保険労務士として開業。復興支援の気持ちで、中小企業の支援をコツコツ展開。経営者の「お困りごと」や「喜ぶこと」にスポットをあてたコンサルティングを実践。難解な法律論ではなく、わかりやすい現実論の提案が功を奏し、「助かったよ」という最高の褒め言葉をもらえるようになる。近年の実績としては、①過去 5 年間の助成金受給額→累計 1 億 5000 万円を突破。②労働トラブル相談→年間 50 件以上。③就業規則・雇用契約書の改善コンサル→累計 40 社以上…など。

【自由欄】感想・激励・意見・要望・お叱り…何でもけっこうです。FAX: 029-212-5112 へ

※今後の送付が不要な方は、お手数ですが以下に社名のみ記載し FAX でご一報ください。

→FAX: 029-212-5112

□ ニュースレター配信停止 貴社名 _____ 様

松本みつはる社会保険労務士事務所

〒312-0013 茨城県ひたちなか市上野2-2-3 自宅兼事務所

T e l : 029-275-4700 (外出時は携帯へ転送) 携帯 : 090-3213-4754

F a x : 029-212-5112 (24時間受付)

メール : info@matsu-sharo.com (24時間受付)

ホームページ : <http://www.matsu-sharo.com>